

Competências para Carreiras de Sucesso

Semana Novos Economistas – ISEG
25 de Setembro de 2007

Luís Reis
Administrador-Delegado



O Conceito de Competências

Modelo do Iceberg

Fácil de desenvolver:
FORMAR

Exemplos:

- línguas
- informática
- habilitações académicas



Modelo de Competências
de David C. McClelland

Difícil de desenvolver:
SELECIONAR



Exemplos:

- Iniciativa, pensamento analítico
- impacto e influência
- flexibilidade, integridade
- identificação com a Empresa
- liderança, trabalho em equipa

Resumindo...

Competências são características individuais relativamente estáveis que diferenciam níveis de desempenho numa dada função, organização ou cultura.

Vantagens da Selecção por Competências

Menor *gap* entre perfil da pessoa e perfil de competências exigido para a Função

- Selecção de Talento
- Redução do período de aprendizagem de novos colaboradores
- Integração do candidato numa função que proporciona auto-realização e desenvolvimento
- Maior produtividade
- Selecção de colaboradores com potencial para assumir, no futuro, funções-chave nas organizações
- Identificação das necessidades de formação

Vantagens da Selecção por Competências



Modelo de Trabalho Partilhado
Empresa como Projecto Comum
Compromisso

“People can learn skills and acquire knowledge, but they cannot learn the essential character that make them right for your organization.”

Jim Collins, “From Good to Great”

As Competências que o Mercado Procura

PROCURAR EMPREGO

Recrutam-se profissionais de banda larga

O desemprego de «colarinho branco» é um fenómeno novo. Mas também há quem esteja a contratar. Versatilidade, banda larga, visão de helicóptero, competências pessoais e enraizamento da cultura fazem parte da gíria actual dos recrutadores.

In Expresso, 2006

As Competências que o Mercado Procura

PROCURAR EMPREGO

Recrutam-se profissionais
de banda larga

O desemprego de «colarinho branco» é um fenómeno novo. Mas também há quem esteja a contratar. Versatilidade, banda larga, visão de helicóptero, competências pessoais e enraizamento da cultura fazem parte da gíria actual dos recrutadores.

Coordenador de Processo de Montagem (M/F) - Aveiro (refªjl0713)

A sua missão: ▶ Gestão do plano estratégico das secções ▶ Gestão de projectos ▶ Garantia da máxima qualidade e flexibilidade da produção

O seu perfil: ▶ Licenciatura em Gestão, Engenharia ou Engenharia e Gestão Industrial ▶ Experiência como gestor de área ou em funções similares de, pelo menos, 3 anos ▶ Experiência em ambiente industrial ▶ Valorização de conhecimentos em ferramentas de *Lean Production* e Qualidade

▶ Capacidade de liderança e de gestão de pessoas ▶ Espírito de Equipa ▶ Fluência da língua inglesa ▶ Bons conhecimentos de IT.

Outras Tendências de Seleção

Passado

- Funções bem definidas e estáveis
- Ênfase nos conhecimentos especializados para a função
- Seleção com ênfase na análise dos conhecimentos, aptidões e experiência

Ênfase no QI

Presente

- Funções de trabalho multidisciplinares e flexíveis
- Ênfase nas competências relacionadas com a cultura e a estratégia
- Seleção com base na adequação do perfil de **competências** da pessoa à função

Ênfase no QE

Escolher um Projecto

- Recolher informação sobre a empresa a que me candidato

- Analisar e aprofundar o Curriculum Vitae

- Porquê eu? Sistematização das minhas vantagens:
 - » curriculares
 - » pessoais

- Competências ou características mais / menos positivas para o desempenho da função

Consultoria: uma Escola no Mercado

lisboa_haygroup@haygroup.com

joana_moura@haygroup.com