# Heidrick & Struggles

**(Pedro Rocha Matos)**

**Setembro de 2007**

# Quem somos?

# Quem somos?

**Multinacional americana**

**Companhia fundada em 1953**

**Cotada em NASDAQ desde 1999**

**Mais de 3500 profissionais**

**Escritórios em 59 países de todo o mundo**

**América do Norte**
*17 Localizações*

Atlanta
Boston
Chicago
Cleveland
Dallas
Denver
Houston
Los Angeles
Menlo Park
Miami
New York
New York (Wall Street)
Philadelphia
San Francisco
Stamford
Toronto
Tysons Corner

**América Latina**
*7 Localizações*

Bogota*
Buenos Aires
Caracas*
Lima*
Mexico City
Santiago
São Paulo

**Europa**
*22 Localizações*

Amsterdam
Barcelona
Berlin
Brussels
Copenhagen
Düsseldorf
Frankfurt
Hamburg
Helsinki*
Istanbul*
Lisbon
London
Madrid
Milan
Munich x2
Paris
Rome
Stockholm
Vienna
Warsaw
Zürich

**África**
*1 Localização*

Johannesburg*

**Asia-Pacifico**
*12 Localizações*

Beijing
Hong Kong
Melbourne
Mumbai
New Delhi
New Delhi KMC
Seoul
Shanghai
Singapore
Sydney
Taipei
Tokyo

** An alliance company*

***www.Heidrick.com***

A nossa missão é contribuir para o processo de **crescimento sustentado** das organizações através da **gestão integrada do seu talento**

# O Crescimento Sustentado ...

# O Crescimento Sustentado …

Num contexto de mercado global cada vez mais exigente e competitivo, a criação de mecanismos de suporte ao **crescimento sustentado** do negócio das empresas torna-se uma necessidade.

A implementação de uma **gestão integrada do talento**, capaz de **atrair**, **motivar**, **desenvolver** e **reter** os executivos é um dos elementos chaves para o sucesso das organizações face aos novos desafios.

**"Hoje, a GESTÃO DO TALENTO é o activo diferenciador!"**

# A Importância da Gestão do Talento ....

# A Importância da Gestão do Talento ....

**CRITERIA AND WEIGHTINGS**

**Corporate Sustainability Assessment Criteria**

| Dimension | Criteria | Weighting (%) |
|---|---|---|
| **Economic** | Codes of Conduct / Compliance / Corruption&Bribery | 4.8 |
| | Corporate Governance | 4.8 |
| | Customer Relationship Management | 4.2 |
| | Investor Relations | 4.2 |
| | Risk & Crisis Management | 4.8 |
| | Industry Specific Criteria | Depends on Industry |
| | | |
| **Environment** | Environmental Policy / Management | 4.8 |
| | Environmental Performance (Eco-Efficiency) | 6.0 |
| | Environmental Reporting* | 2.4 |
| | Industry Specific Criteria | Depends on Industry |
| | | |
| **Social** | Corporate Citizenship/ Philanthropy | 3 |
| | Stakeholders Engagement | 4.2 |
| | Labor Practice Indicators | 4.8 |
| | Human Capital Development | 4.8 |
| | Social Reporting* | 2.4 |
| | Talent Attraction & Retention | 4.8 |
| | Industry Specific Criteria | Depends on Industry |

*Criteria assessed based on publicly available information only

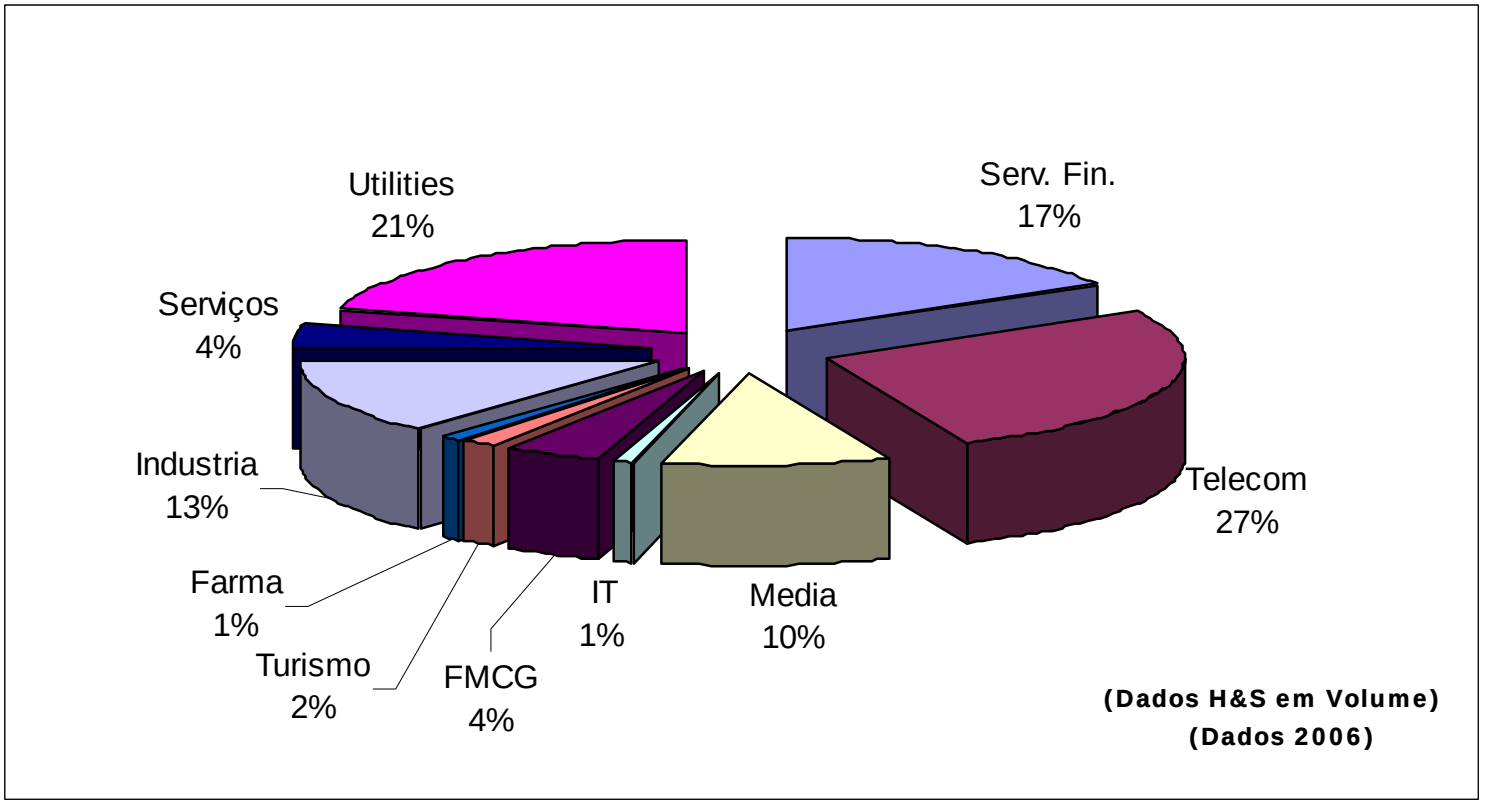
**Os indicadores de avaliação intrinsecamente ligados com a Gestão do Talento impactam directamente ...**

**52% do DJSI**

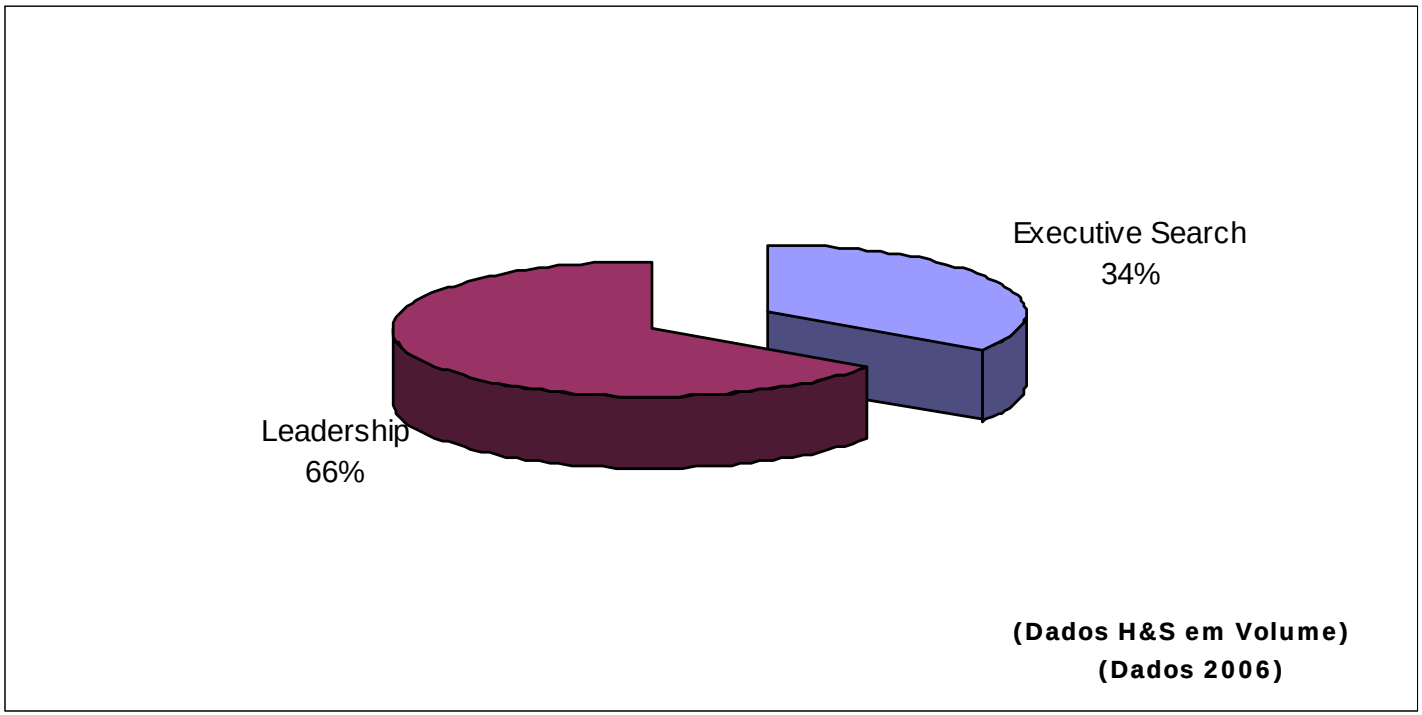
- ***O mercado de trabalho ...***

  - *Como está o mercado de trabalho ????*
  - *Quais os melhores sectores/empresas para trabalhar ????*
  - *Para que tipo de funções contratam as empresas ???*
  - *O que esperam de nós ???*

## Investimento em Gestão de Talento por sector ...

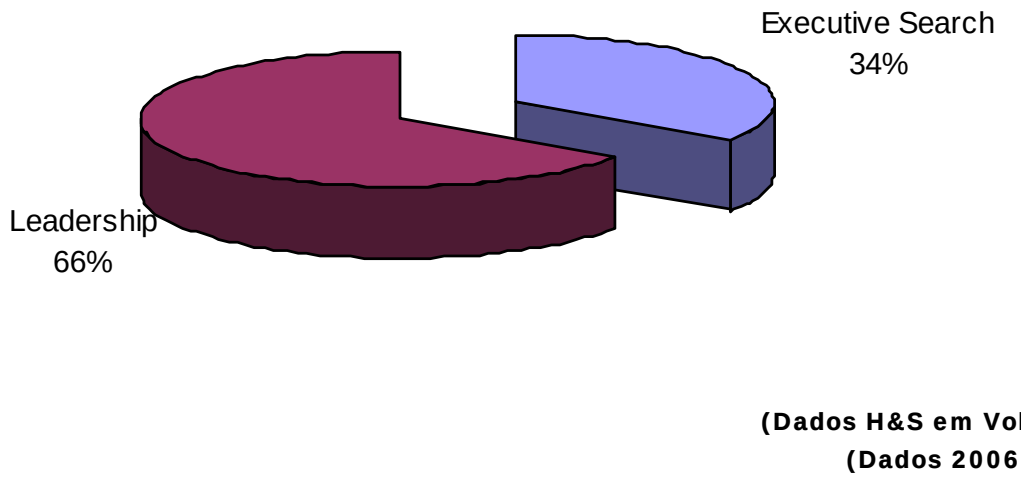


## Investimento em Gestão de Talento por tipo de consultoria...

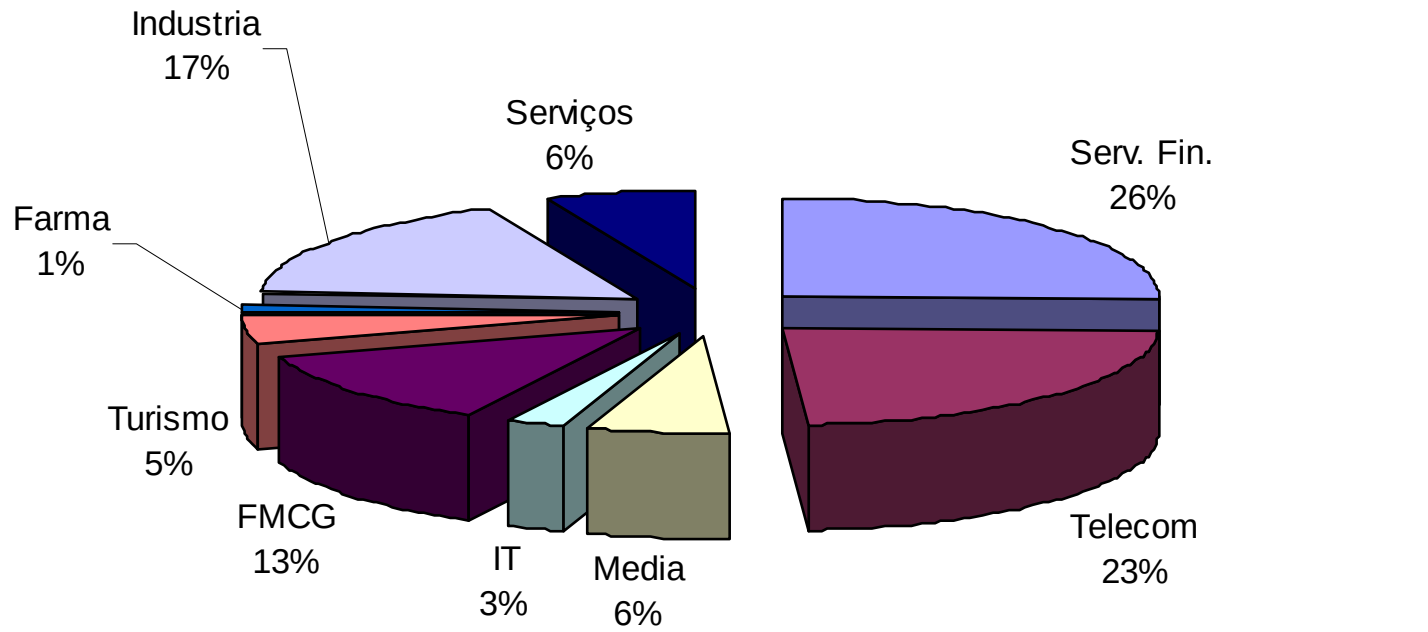


## Enfoques da consultoria ...

- *Avaliação de potencial*
- *Programas de desenvolvimento de competências*
- *Sistemas de avaliação de desempenho baseados em competências e objectivos*
- *Sistemas de remuneração variável indexada ao desempenho*



## Investimento em Contratação de Executivos por sector ...




(Dados H&S em Volume)
(Dados 2006)

# Contactos

www.heidrick.com

lisbon@heidrick.com