

FORMAÇÃO E ENTRADA NO MERCADO DE TRABALHO

Paulino Teixeira

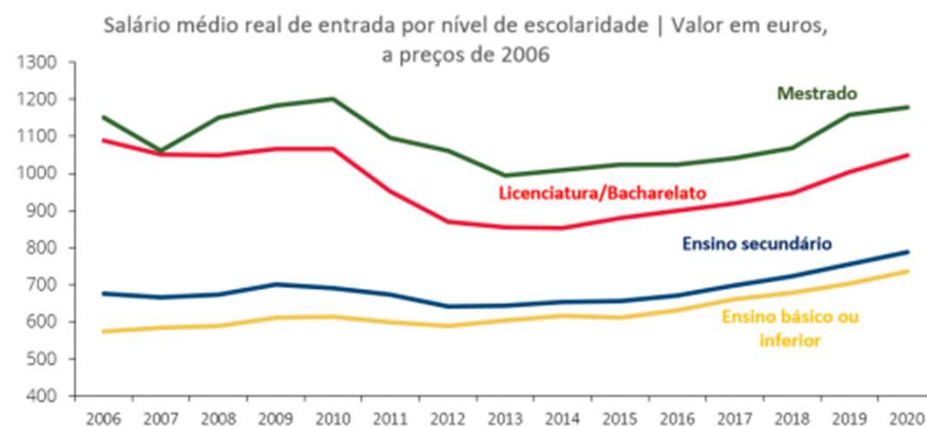
Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra e IZA Bonn

Congresso Nacional dos Economistas

Lisboa
25 de outubro de 2023



O diferencial entre o salário de entrada dos jovens com ensino superior e o dos restantes níveis de ensino reduziu-se entre 2006 e 2020

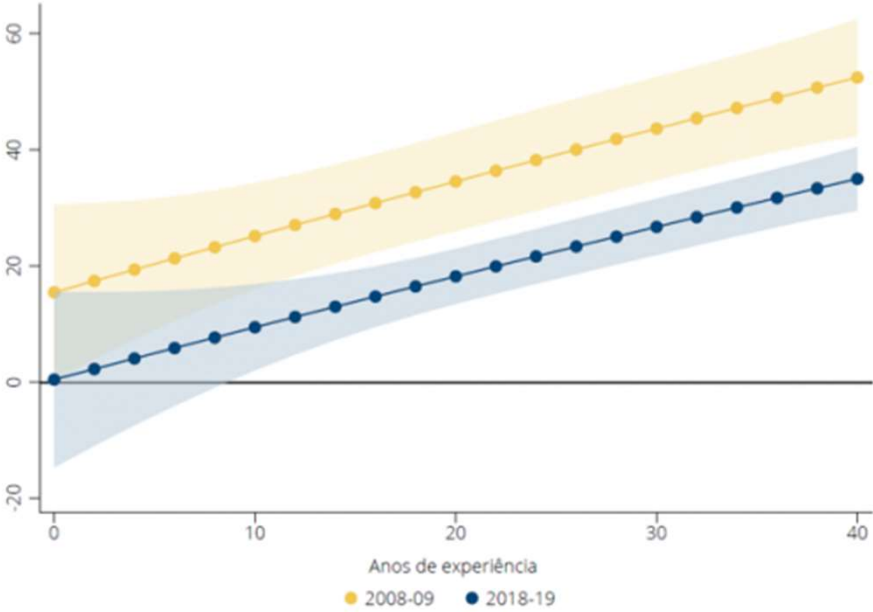


Fonte: Quadros de Pessoal — INE (cálculos do Banco de Portugal). | Nota: Por ter um caráter residual, não é apresentado o salário médio de entrada dos doutorados.

In Economia numa imagem, Banco de Portugal, 9 de junho de 2023.

Prémio salarial do setor público para os licenciados

Em percentagem do salário por hora trabalhada do setor privado

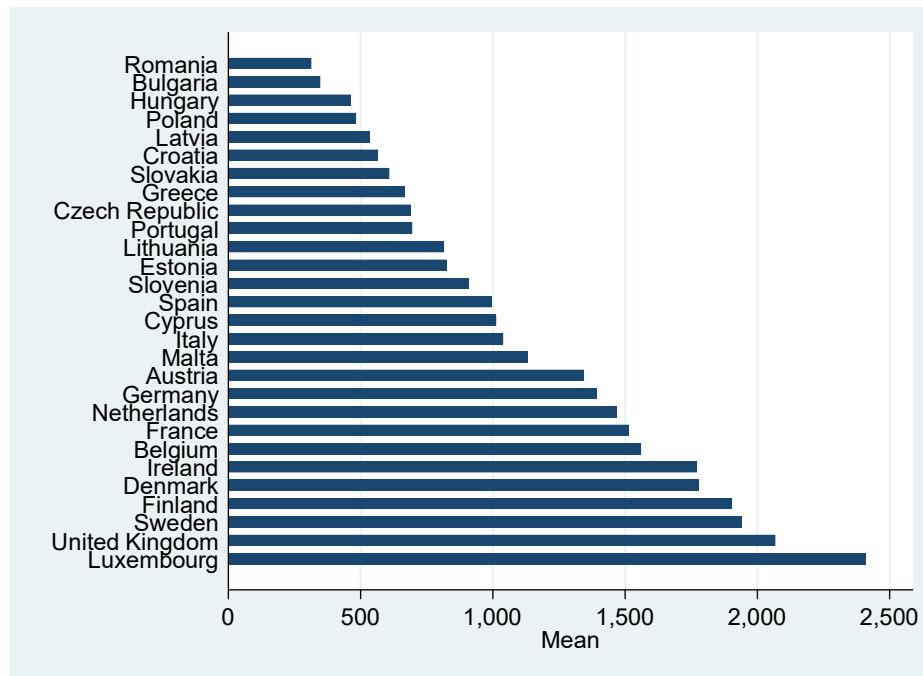


Nota: O setor público é aproximado através dos ramos de atividade “Administração Pública e Defesa; Segurança Social Obrigatória” e “Educação”, que representam cerca de 75% dos funcionários públicos. As zonas a sombreado representam o intervalo de confiança a 95%.

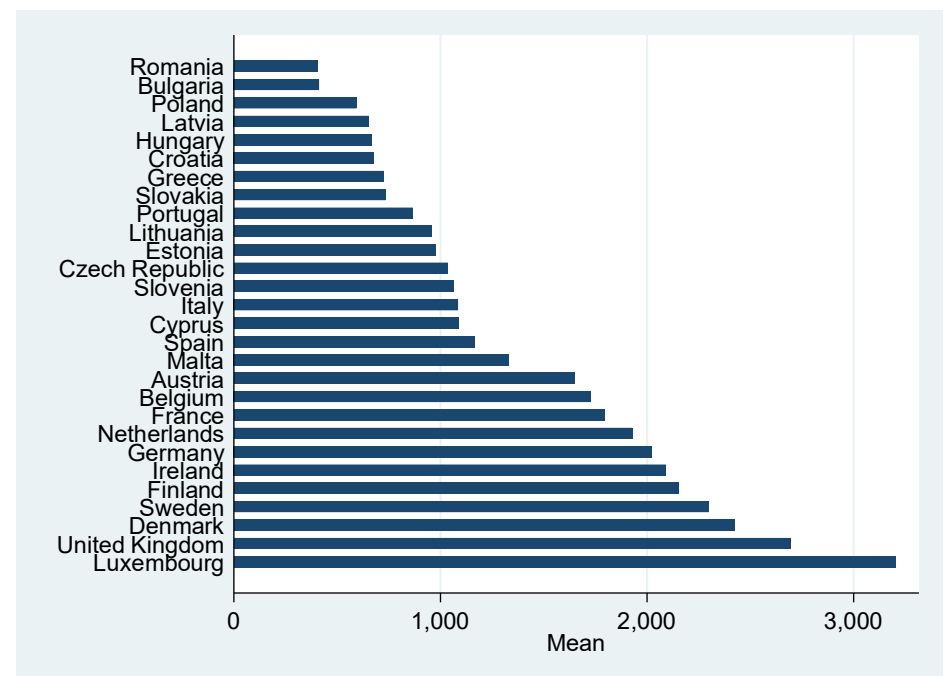
In Economia numa imagem, Banco de Portugal, 15 de setembro de 2023.

Portugal na balança da Europa

Ganho total LÍQUIDO em média na União Europeia (27+1)



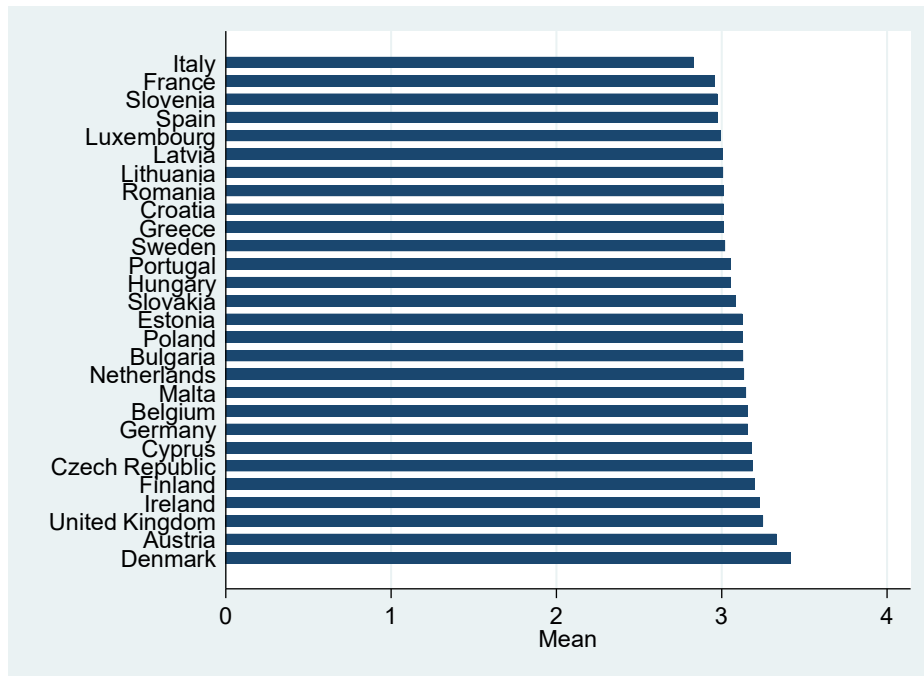
Jovens (com idade igual ou inferior a 35 anos)



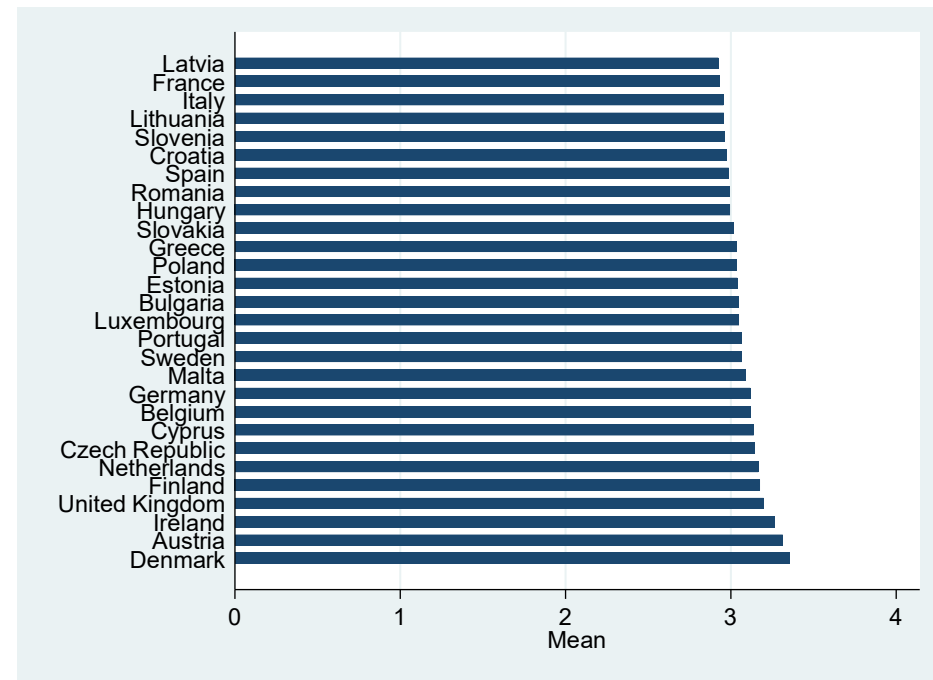
Jovens com pelo menos a licenciatura

Cálculos a partir do 6th **European Working Conditions Survey**, Eurofound; ganhos provenientes do emprego principal.

Grau de Satisfação no posto de trabalho



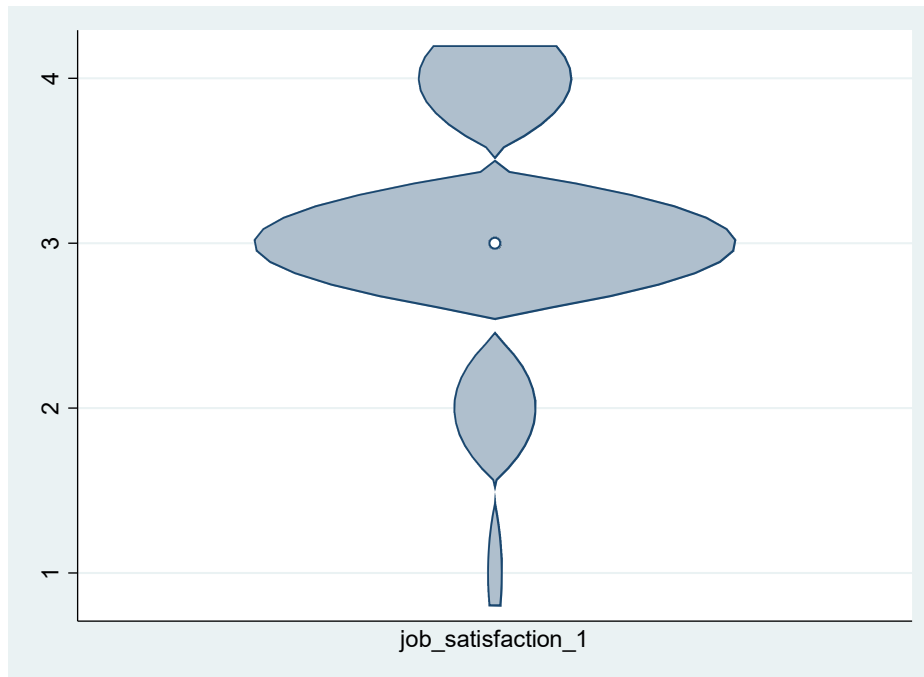
JOVENS



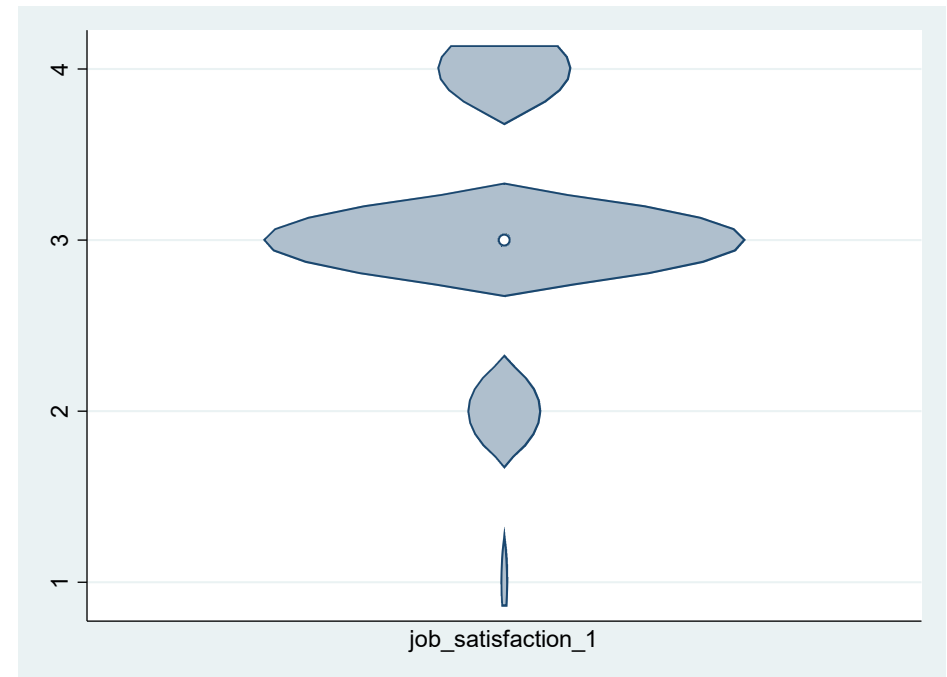
TOTAL

1 = Nada satisfeito/a / ... / 4 = Muito satisfeito/a

Mas há jovens (e não jovens) insatisfeitos!

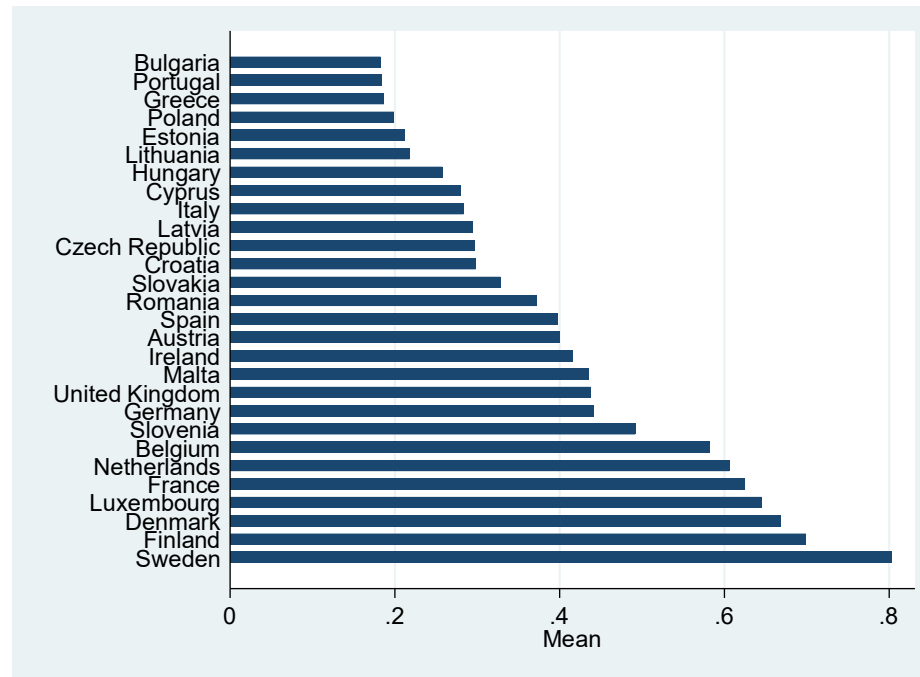


JOVENS



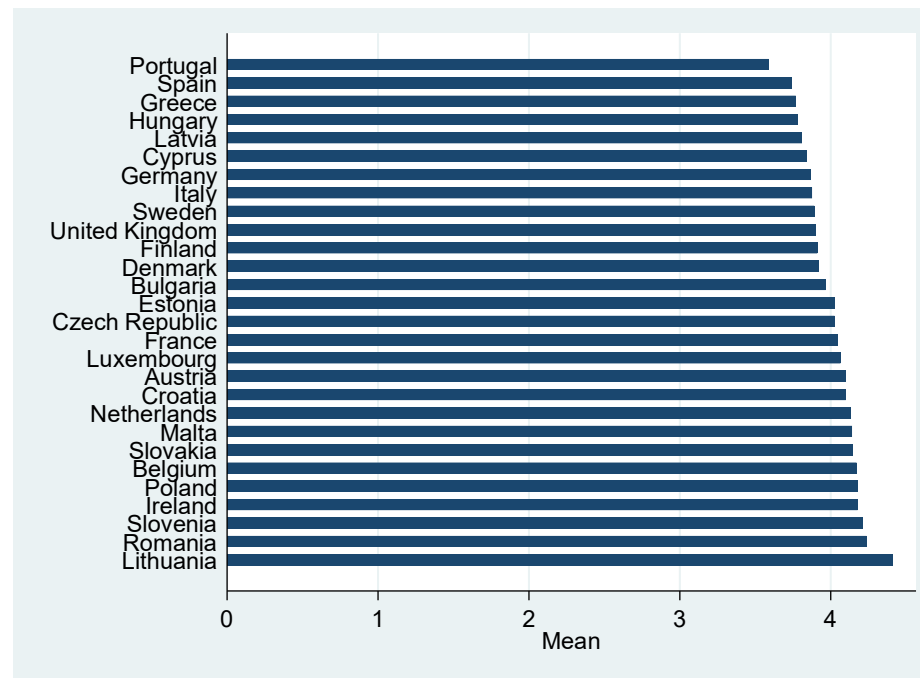
TOTAL

Inexistência na empresa de órgão formal de representação dos trabalhadores (sindicato ou comissão de trabalhadores)



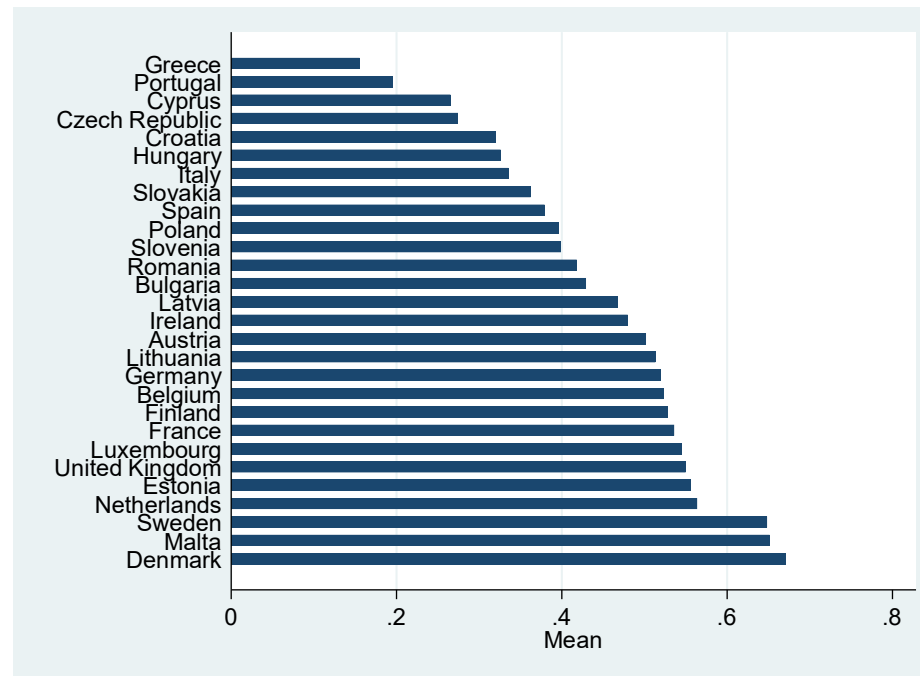
Cálculos a partir do 6th **European Working Conditions Survey**, Eurofound.

Apesar de tudo ... muitas vezes *entusiasmados* com o trabalho



1 = Nunca / ... / 3 = algumas vezes/ 4 = A maior parte das vezes / 5 = Sempre

Mas **pouco satisfeitos** com a remuneração. **Money matters.**



Considerando todos os meus esforços e os resultados alcançados no meu trabalho, acho que tenho uma remuneração adequada

1 = Discordo totalmente / 2 = Discordo em parte/ ... / 5 = Concordo totalmente

O grau de compromisso (*worker commitment*) é importante para a boa performance da empresa

REGRESSION RESULTS

The Role of Worker Commitment and Type of Employee Representation, and Other Determinants on Establishment Performance

	Outcome: Financial situation
	Marginal effect (on the probability of a very good financial situation)
Variables	
Worker commitment	0.126***
Union	-0.066***
Worker commitment*union	0.065**
(.....)	
Number of observations/empresas	4,107

Cálculos com base no **EUROPEAN COMPANY SURVEY** (28 EU countries)

Ok, WHAT DO WORKERS WANT?

Ou seja, o que é que pode ajudar a melhorar o worker commitment, o grau de identificação com a empresa?

Worker commitment equation

Variables	Sign of the statistically significant coefficients
Management can be trusted	+
Information provided by management to the ER body is satisfactory	+
The ER body had some or a strong influence on the decision making	+
Number of observations/empresas	4,107

Cálculos com base no EUROPEAN COMPANY SURVEY(Employee representative questionnaire) (28 EU countries)

NOTAS FINAIS

- Trabalho remoto: vantagens e perigos.
- Também existe aleatoriedade nas colocações.
- Retenção do talento em Portugal.
- A MODA é o recrutamento por algoritmo, aplicado a bases de dados de grande dimensão. É o algoritmo que identifica os melhores candidatos.
- os contratos são incompletos, e para a celebração de um bom contrato convém ter uma noção da relação entre esforço e remuneração e a possibilidade de pagamentos diferidos, que por sua vez decorrem da relação entre a produtividade e salário no início, a meio e no fim da vida profissional.
- Os jovens procuram flexibilidade; as empresas compromisso/comprometimento e rendimento. E as empresas certamente não apreciam perder um bom profissional.

Bibliografia

- Worker Commitment and Establishment Performance in Europe. Manchester School. Forthcoming.
- Strike incidence and outcomes: New evidence from the 2019 ECS. European Journal of Industrial Relations. Forthcoming.
- Job Satisfaction and Workplace Representation in Europe. IZA DP No. 15809, Institute of Labor Economics, Bonn, Germany, 2022.
- What Do Workers Want? The Representation Gap at the EU Establishment as Perceived by Their Workplace Representatives. Research in Labor Economics, 49 (January), 1-39, 2022.
- Trust and Workplace Performance. British Journal of Industrial Relations, 58 (4), 874-903, 2020
- Strikes, Employee Workplace Representation, Unionism, and Industrial Relations Quality in European Establishments. Journal of Economic Behavior & Organization, 159, 109-133, 2019.